

COMANDO DOS BANCÁRIOS ANALISARÁ DADOS SOBRE ASSÉDIO MORAL APRESENTADOS PELA FENABAN

A Federação Nacional dos Bancos (Fenaban) apresentou ontem (28) ao Comando Nacional dos Bancários, os dados estatísticos setoriais sobre as denúncias relativas ao primeiro semestre de 2015, para que possa ser feita avaliação do andamento do programa de combate ao assédio moral, previsto na cláusula 56ª da Convenção Coletiva de Trabalho.

Além desses dados, a Fenaban apresentou também dados sobre as denúncias consideradas procedentes enviadas pelos sindicatos e o encaminhamento dado pelo banco a respeito do funcionário denunciado. Todos os dados serão analisados pelo Coletivo Nacional de Saúde, com a assessoria do Dieese.

Os bancários apresentaram uma série de críticas e sugestões ao funcionamento do programa, como a necessidade de diminuir o prazo de apuração das denúncias, que atualmente é de 45 dias; a solicitação da estra-



tificação das denúncias, para que possa ter conhecimento sobre as variadas formas de assédio; que os sindicatos ao encaminharem denúncias recebam retorno por escrito e de forma fundamentada sobre andamento do caso dado pelos bancos; e, ainda, que na avaliação semestral a Fenaban apresente qual foi o direcionamento dado ao empregado denunciado pelo canal interno dos bancos.

As negociações com a Fenaban sobre o tema serão retomadas depois do encerramento da Campanha Nacional 2015.

** Com informações Contraf*

MOBILIZAÇÃO POR CONTRATAÇÕES NA CAIXA

Para enfrentar a intransigência da Caixa em dificultar as contratações emergenciais no banco, os bancários devem ir a luta. Por isso, todos estão sendo convocados a participar do Dia Nacional de Luta por Contratação Urgente na instituição, no dia 6 de agosto. O Sindicato dos Bancários de Itabuna realiza protesto em frente a instituição, na Praça Adami, a partir das 10h.

Cartazes com as palavras de ordem “Mais empregados para a Caixa, Mais Caixa para o Brasil” circulam nas entidades de todo o país e o movimento nas redes sociais é intenso para que todos tenham conhecimento sobre a falta de funcionários nas agências. Na internet, a hashtag sugerida é #MaisEmpregadosJá.

Os números evidenciam a redução do quadro. Só em junho, a Caixa fechou 1.961 postos de trabalho e, ao mesmo tempo, parou de contratar empregados, mesmo com o lucro do primeiro trimestre ter alcançado os R\$ 1,5 bilhão.

** Com informações de O Bancário*

COMO SER BRA SEM AUXÍLIO-EDUCAÇÃO?

O Bradesco é o único dos grandes bancos no Brasil que não tem uma política definida para a concessão de bolsas de estudo a seus funcionários. Essa dívida com os trabalhadores é motivo de inúmeras queixas. Causa muita reclamação e indignação entre os funcionários porque eles querem se graduar ou se especializar para atuar melhor no mercado, mas não contam com a ajuda da instituição para a qual trabalham. O auxílio-educação é uma das reivindicações da Campanha de Valorização dos Funcionários, cujo tema deste ano faz alusão à propaganda do banco. “Eles dizem que são BRA, mas BRA mesmo é valorizar funcionários e clientes.”

O banco teve lucro líquido de R\$ 4,8 bilhões apenas nos primeiros três meses de 2015, resultado 23,1% maior que o do mesmo período de 2014.

Um banco que lucra tanto e que tanto valoriza a carreira fechada deveria investir mais, pois com certeza terá trabalhadores muito mais qualificados em seu quadro funcional. Até quando este destaque negativo permanecerá? (SP Bancários)

LUTA POR CONTRATAÇÃO TAMBÉM NO BNB

O BNB exerce um importante papel no desenvolvimento regional. Um banco de fomento não pode ter como objetivo o resultado exclusivamente financeiro. E a empresa tem adotado nos últimos anos uma estratégia de crescimento. Mas, para isso, precisa contratar.

A ampliação do quadro de funcionários é uma das prioridades da campanha salarial deste ano. Na Bahia, a instituição financeira conta com 61 agências e 1.100 bancários. A expectativa é de que mais cinco unidades sejam inauguradas no Estado este ano – duas em Salvador e três no interior.

Para suprir a demanda, o banco informou que pretende contratar 200 trabalhadores. Vale lembrar que, de acordo com a cláusula 31ª do Acordo Coletivo, o BNB tem de convocar 1.300 aprovados em concurso público até o fim de 2015.

A empresa tem convocado os concursados, conforme a necessidade. Por enquanto, o BNB está dentro do prazo. Caso não o cumpra, o Sindicato irá cobrar. Em breve, a entidade vai convocar os aprovados em concurso para uma reunião.

Como os treinamentos acontecem no Ceará, muitos aprovados acham que as convocações não são feitas. Mas, a verdade é que a instituição precisa de mão de obra. Primeiro porque somente em Salvador, o BNB desmobilizou mais de 100 terceirizados. Além disso, muitos funcionários aderiram ao PID (Programa de Incentivo ao Desligamento).

Sem falar que o banco está em franca expansão. No ano passado, registrou lucro líquido de R\$ 747,4 milhões, o melhor resultado financeiro da instituição desde a criação, em 1952, um crescimento de 107,40% em relação a 2013.

Fonte: O Bancário

PLANTONISTAS DE HOJE

Manhã: **Everildo**

Tarde: **Sônia**

Visite o novo site dos bancários: www.bancariositabuna.com